

Stand: 06.03.2024

HR II: „Personalfunktionen“

Prof. Dr. Fred G. Becker¹

SS 2024 – Belegnr. 310453

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl“ – Modul 31-M11 Human Resources (HR)

Zeit: Di 8-10 Uhr Beginn: 09. bzw. 16.04.2024 (s. u.) Ort: X-E1-201

- ◀ **Ziel** von HR II ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Die Vorlesungen konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Literatur) einen Überblick zu personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige Auseinandersetzung (Anwendung, Analyse, Synthese, Bewertung) mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** wird bei den Übungen und der studienbegleitenden Prüfung im Umgang mit Kommiliton|innen verbessert. Die **Selbstkompetenz** steht v. a. bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen im Fokus.

Alle Veranstaltungselemente orientieren sich an den Inhalten der **Basisliteratur**. Weiterführende Literatur ist in „Ergänzend“ angeführt. Diese ist im **Semesterapparat** der Bibliothek oder im digitalen Semesterapparat bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** werden vor dem jeweiligen Termin im eKVV zur Verfügung gestellt. Das Folien-Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

- ◀ **Prüfung:** (1) Am Ende der Vorlesungszeit eines jeden Semesters wird eine 60minütige **Modul-Abschlussprüfung** (organisiert durch das Prüfungsamt) angeboten. Diese bezieht sich im SS 2024 inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I aus dem WS 2023/24 und HR II aus dem SS 2024. In ihr werden Transfer- wie Wissensfragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der genannten Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht – gemäß FSB – mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein. (2) Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote).² Im SS 2024 erfolgt diese Prüfung durch die Erstellung eines *Papers* in einer Kleingruppe und dessen *Präsentation* im Plenum.³ Gruppenbildung und Themenzuteilung erfolgen zufällig. Hinsichtlich der Prüfung ab WS 2024/25 gibt es Informationen in der Einführungsveranstaltung am 09.04.2024.

Eine gesonderte **Anmeldung** (*neben* der eKVV-Registrierung) ist **für alle** Interessent|innen **notwendig**. Ohne eine solche kann nach Ablauf der Anmeldefrist weder die Aufnahme im Mail-Verteiler des eKVV erfolgen, noch können Prüfungsleistungen verbucht oder Dokumente abgerufen werden. Das Ende März im eKVV hinterlegte **Formular** muss – **vollständig** ausgefüllt – bis zum **11.04.24, 09⁰⁰ Uhr**, gescannt oder fotografiert an folgende Mail-Adresse gesendet werden: LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de. Die Studierenden, die die **studienbegleitende Prüfung** ablegen wollen, **müssen** dies in der Anmeldung **angeben**.

¹ Mit Unterstützung von *Dipl.-Kffr. Dr. Cornelia Meurer*.

² Wir betreuen Sie bei der studienbegleitenden Prüfung (1/3 der **HR-Modulnote!**). Erfahrungen zeigen, dass *rechtzeitig* wahrgenommene **Betreuungen** einen positiven Einfluss auf die Leistungen haben (Themeninterpretation, Literaturverwendung u. a.). Von daher haben Sie **einen Pflichttermin** im Zeitraum April-Mai wahrzunehmen. Sie stellen dort Ihr Konzept vor und stellen Fragen. Es steht es Ihnen frei, öfter die Betreuung wahrzunehmen. Terminabsprache über cmeurer@uni-bielefeld.de.

³ Wir bilden **Gruppen à 2-3 Studierende**. (1) Diese erarbeiten ein dreiseitiges Paper (zu *unbedingten Formvorschriften* s. die Gestaltungshinweise im Lernraum; zur weiteren Information auch <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Gestaltungshinweise-WA-17.03.2021.pdf> [letzter Zugriff: 16.02.2024]). Die Themen sind in einem **Beiblatt** (s. Datei im Lernraum) erläutert; die formulierten inhaltlichen Anforderungen sind unbedingt zu beachten. **Upload** von Text- und PDF-Paperdatei (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRII-SS24-Titelstichwort-Paper“) – in den Abgabeordner „Paper“ im Lernraum – bis zum 24.06.2024. (2) **Fünfminütige** (+/- 30 Sek.) Präsentation mit **zwei** didaktisch gut aufbereiteten Folien – Upload von Folien- und PDF-Datei (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRII-SS24-Titelstichwort-Folien“) ohne Angabe der Matrikelnummer bis zum 13.07.2024, 08.30 Uhr, in den Abgabeordner „Folien PP und PDF“ im Lernraum. Für die Foliengestaltung haben wir Ihnen eine Info-Datei (<https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Gestaltungshinweise-Vortrage-11.09.2023.pdf> [letzter Zugriff: 16.02.2024]) zur Verfügung gestellt.

Agenda

Überblick			
1	09.04.24	Information	HR-Modul & HR II „SS 2024“: Inhalte, Prüfungen, Prozedere
		Am besten vorab zum Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> Online: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/bachelor/ueberblick/ [letzter Zugriff: 21.02.2023], auch mit Downloadlinks; Veranstaltungsgliederung.
Block I: Grundlagen			
2	16.04.24 08 ¹⁵ -09 ⁴⁰	Vortrag:	Personalmanagement: Was es ist oder sein sollte!
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 3-42.
		Ergänzend:	Becker & Bormann 2022, Kap. F; Armstrong 2011; Scholz 2014, 2014a; Cascio & Aquinis 2014; Oechsler & Paul 2019; Ridder 2015.
To whom it may concern	09 ⁴⁰ -10 ⁰⁰	Information:	Schlüsselemente der Paper- & Vortragsleistungen
		Basis:	Informationen zur studienbegleitenden Prüfung im Lernraum des eKVV sowie zu den Downloads unserer Homepage
		Ergänzend:	Becker & Bormann 2022, Kap. F; Armstrong 2011; Scholz 2014, 2014a; Cascio & Aquinis 2014; Oechsler & Paul 2019; Ridder 2015.
3	23.04.24	Vortrag:	Betriebliche Personalforschung: Ohne informativische Basis keine effiziente Personalarbeit ...
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 267-279, 281-282, 285-315, 349-354, 357-363.
		Ergänzend:	Nienhäuser & Krins 2005; Drumm 2008, S. 78-116.
4	30.04.24 08 ¹⁵ -09 ⁵⁵	Übung:	Arbeitsplatzanalyse, Anforderungsanalyse und Arbeitsbewertung: Wie mache ich dies?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 285-302.
Block II: Personalbedarfsdeckung			
5	07.05.24	Vortrag:	Personalbeschaffung: Wie motiviere ich potenziell geeignete Personen zur Bewerbung?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, 377-420.
		Ergänzend:	Becker, M., 2023, v. a. Kap. 5.3.1/2; diverse Personallehrbücher zum Thema.
6	14.05.24	Vortrag:	Personalauswahl: „Die“ Investition eines Arbeitgebers
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 420-489, 493-501, 503-504, 506-511.
		Ergänzend:	Laske & Weiskopf 1996; Schuler 2003, 2014; Schuler & Frintrup 2006; Weuster 2012, 2012a; Kanning 2015, 2016, 2019; Hülshager & Maier 2008; Kersting & Pütner 2018; Becker 2019, S. 42-102; Gmür & Thommen 2019.
7	21.05.24	Übung:	Personaleinführung: Wie helfe ich Neuen an Bord?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 516-532.
		Ergänzend:	Becker 2020, S. 18-26; Kieser u. a. 1990; Brenner 2014; Lohaus & Habermann 2015; Gmür & Thommen 2019, S. 325-343; HR-HEUTE 2023.
Block Extra: Klausur			
8	28.05.24	Übung⁴	Training zur Modul(teil)klausur
		Basis:	Kenntnis der Basisliteratur von HR I und HR II (inkl. Folien)
Block III: Personalentwicklung			
9	04.06.24	Vortrag	Personalentwicklung: Zwischen Eigen- und Fremdverantwortung I: Welche Möglichkeiten gibt es?

⁴ Die Klausurantworten des WS 2023/24 haben mich zu der Idee geführt, einmal ein Training zur Beantwortung von Klausurfragen anzubieten. Die Veranstaltung ist offen für alle, die die HR-Modulklausur versuchen werden. Für die Teilnehmenden ist es sehr sinnvoll, HR I und HR II (zumindest im SS 2024 teilweise) bereits besucht zu haben und/oder die oben angegebenen Vorlesungsquellen zumindest befriedigend zu kennen – eigentlich notwendig, um einen Lehnerfolg zu erzielen. Im Übrigen: Im Zentrum steht Ihr Üben! Sie bearbeiten Fragen! Sie werden auch gefragt! Je weniger Sie vorab wissen, desto weniger kann geübt werden ...

		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 580-586, 598-601, 603-670, 674-681.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2022 (restliche, oben nicht angegebenen Seiten des Kapitels „Personalentwicklung“); Becker, M., 2023, v. a. Kap. 4.2-4.4; Neuberger 1994.
10	11.06.24 08 ¹⁵ -09 ⁵⁵	Übung:	Gestaltung einer Lernsituation
		Basis:	s. 9: Berthel & Becker 2022, v. a. S. 630-661.
11	18.06.24	Vortrag:	Personalentwicklung: Zwischen Eigen- und Fremdverantwortung II: Oder, welche Notwendigkeiten gibt es?
		Literatur:	s. 9.

Block IV: Anreizsysteme u. a.

12	25.06.24	Vortrag:	Anreizsysteme: Vielfältige Wege zwischen Motivationen und Belohnungen I
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 684-718, 719-723, 739-754.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2022 (restliche, oben nicht angegebenen Seiten des Kapitels „Anreizsysteme“); Schettgen 1996, S. 325-372; Frey & Osterloh 2002; Nohria, Groysberg & Lee 2008; Dewhurst, Guthridge & Mohr 2009; Sprenger 2010.
13	02.07.24	Vortrag:	Anreizsysteme: Vielfältige Wege zwischen Motivationen und Belohnungen II
		Basis:	s. o. zu 12.
14	09.07.24 08 ¹⁵ -09 ⁵⁵	Übung:	Variable Vergütung: Sinnvoll – und wenn: wie?
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 709-718.

Block V: Studienbegleitende Prüfung

15	16.07.24 08 ⁰⁰ -10 ⁰⁰	Studentische Vorträge und Diskussionen	
		Themen: ⁵ (Näheres s. Themenintros im Lernraum)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Job Crafting</i>: Kritische Darstellung 2. <i>Job-Speed-Dating</i> im Rahmen der Personalbedarfsdeckung: Kritische Darstellung 3. „<i>Wir duzen uns ab jetzt!</i>“ Kritische Darstellung praktischer Beispiele. 4. <i>Vier-Tage-Woche</i>: Kritische Darstellung. 5. <i>Gender-Pay-Gap</i> im Zeitablauf: Kritische Darstellung. 6. <i>Regain Management</i>: Kritische Darstellung. 7. <i>Fünf-Stunden-Tag</i>: Kritische Darstellung praktischer Beispiele 8. <i>Tarifverträge</i> in Deutschland: Kritische Darstellung
		Basis:	Informationsdateien (zu Themen und Bearbeitung) im Lernraum. Zu einführenden Worten s. i. A. Berthel & Becker 2022.

Prüfungen

	N. N.	Modulabschlussprüfung Termin wird vom Prüfungsamt festgesetzt, FSB-Bedingungen	Erasmus-Studierende ggf. abweichende Prüfung ⁶
	Laufend	Studienbegleitende Prüfung: Paper und Präsentation	

⁵ Themenstellungen 7 und 8 sind Reservethemen. Sie werden eventuell nicht in der Veranstaltung genutzt.

⁶ **Erasmus-Studierende** wenden sich zur Abklärung frühzeitig an den Prüfer per Mail (LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de).

Literatur (grau weiterführend)

- Armstrong**, M.: Armstrong's handbook of strategic human resource Management. 5th ed., London **2011**.
- Becker**, F. G. & **Bormann**, K. C.: Grundlagen der Unternehmensführung: Einführung in die Managementlehre. 4., neu bearb. Aufl., Berlin **2022** (Kapitel F: Personalfunktion, Buch mehrfach in der Bibliothek vorhanden).
- Becker**, F. G.: Akademisches Personalmanagement, Bd. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung und -auswahl an Hochschulen. Münster & New York **2019** (im Semesterapparat der Uni-Bibliothek).
- Becker**, F. G.: Akademisches Personalmanagement, Bd. 3: Inplacement, Bindung, Personalentwicklung, Anreizsysteme, Personalführung. Münster & New York **2020** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Becker**, M.: Personalentwicklung. Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis. 7., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart **2023** (im Semesterapparat der Bibliothek; auch 6. Auflage nutzbar).
- Berthel**, J. & **Becker**, F. G.: Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2022** (im Semesterapparat der Bibliothek sowie online in der Bibliothek verfügbar; derzeit unter: http://www.content-select.com/index.php?id=bib_view&ean=9783791052182 [letzter Zugriff: 16.02.2024]).
- Brenner**, D.: Onboarding. Als Führungskraft neue Mitarbeiter erfolgreich einarbeiten und integrieren. Wiesbaden **2014**. Online über die UB: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-06528-7> [letzter Zugriff: 16.02.2024].⁷
- Cascio**, W. F. & **Aguinis**, H.: Applied Psychology in Human Resource Management. 7th ed., Harlow et al. **2014**. Online über die UB: <https://katalogplus.ub.uni-bielefeld.de/Record/991008019889706442> [letzter Zugriff: 16.03.2024].
- Dewhurst**, M., **Guthridge**, M. & **Mohr**, E.: Motivating People: Getting Beyond Money. In: McKinsey-Quarterly, o. Jg., November **2009**, pp. 1-5. Online: <https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/motivating-people-getting-beyond-money> [letzter Zugriff: 16.02.2024].
- Drumm**, H. J.: Personalwirtschaft. 6., überarb. Aufl., Berlin u. a. **2008**. Online über die UB: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-540-77697-0> [letzter Zugriff: 16.02.2024].
- Engelhardt**, S.: Neue Mitarbeiter erfolgreich einarbeiten: Erfolgreiche Unternehmen investieren in ihr Humankapital. Stuttgart **2006**.
- Frey**, B. S. & **Osterloh**, M. (Hrsg.): Managing Motivation. 2., akt. u. erw. Aufl., Wiesbaden **2002** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Gmür**, M. & **Thommen**, J.-P.: Human Resource Management: Strategien und Instrumente für Führungskräfte und das Personalmanagement in 14 Bauteilen. 5., überarb. u. erw. Aufl., Zürich **2019**.
- HR-HEUTE**: Onboarding: Alles was Sie über „Onboarding“ wissen müssen (**2023**). Online: <https://www.hr-heute.com/glossar/onboarding> [letzter Zugriff: 21.02.2023].
- Hülshager**, U. R. & **Maier**, G. W.: Persönlichkeitseigenschaften, Intelligenz und Erfolg im Beruf: Eine Bestandsaufnahme internationaler und nationaler Forschung. In: Psychologische Rundschau, 49 (**2008**) 2, S. 108-122 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning**, U. P.: Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Heidelberg **2015**. Online über die UB: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-662-45553-1> [letzter Zugriff: 16.02.2024].
- Kanning**, U. P.: Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 60 (**2016**) 1, S. 18-32 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning**, U. P.: Standards der Personaldiagnostik: Personalauswahl professionell gestalten. 2., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen: Hogrefe, **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Kersting**, M. & **Pütner**, I.: Einführung in die DIN 33430. In: Personalauswahl kompetent gestalten: Grundlagen und Praxis der Eignungsdiagnostik nach DIN 33430. Hrsg. v. Diagnostik- und

⁷ **Achtung:** Manche der Links funktionieren nur für Hörer|innen der Universität Bielefeld und aus der Uni heraus (sowie via VPN-Client; ggf. Installation notwendig, s. <https://www.uni-bielefeld.de/einrichtungen/bits/services/netzzugang/vpn/>).

Testkuratorium, Berlin: Springer, **2018**, S. 1-26. Online über die UB: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-53772-5> [letzter Zugriff: 16.02.2024].

Kieser, A., et al. (Nagel, R./Krüger, K.-H./Hippler, G.): Die Einführung neuer Mitarbeiter in das Unternehmen. 2., überarb. Aufl., Neuwied/Frankfurt a. M. **1990**.

Lohaus, D. & Habermann, W.: Integrationsmanagement: Onboarding neuer Mitarbeiter. Göttingen **2015**. Online über die UB: <https://www.vr-elibrary.de/doi/book/10.13109/9783666403774> [letzter Zugriff: 16.02.2024].

Laske, S. & Weiskopf, R.: Personalauswahl – Was wird denn da gespielt? In: Zeitschrift für Personalforschung, 10 (**1996**) 4, S. 295-330 (im digitalen Semesterapparat).

Neuberger, O.: Der Mensch ist Mittelpunkt. Der Mensch ist Mittel. Acht Thesen zum Personalwesen. In: Personalführung, o. Jg. (**1990**) 1, S. **3-10** (im digitalen Semesterapparat).

Neuberger, O.: Personalentwicklung. 2., durchges. Aufl., Stuttgart **1994**.

Nienhüser, W. & Krins, Ch.: Betriebliche Personalforschung. München & Mering **2005**.

Nohria, N., Groysberg, B. & Lee, L.-E.: Employee Motivation: A Powerful New Model. In: Harvard Business Review, 86 (**2008**) 7/8, pp. 78-84.

Oechsler, W. A. & Paul, C.: Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 10., grundlegend überarb. Aufl., München & Wien **2019**. Online über die UB: <https://www.degruyter.com/document/doi/10.1515/9783110541526/html> [letzter Zugriff: 16.02.2024].

Ridder, H.-G.: Personalwirtschaftslehre. 5., unveränd.] Aufl., Stuttgart **2015**.

Schettgen, P.: Arbeit, Leistung, Lohn: Analyse- und Bewertungsmethoden aus sozioökonomischer Perspektive. Stuttgart **1996**.

Scholz, C.: Personalmanagement. 6., Neubearb. u. erw. Aufl., München **2014** (im Semesterapparat der Bibliothek). Online über die UB: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648696/personalmanagement> [letzter Zugriff: 16.02.2024].

Scholz, C.: Grundzüge des Personalmanagements. 2., überarb. Aufl., München **2014a**. Online über die UB: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648627/grundzuege-des-personalmanagements> [letzter Zugriff: 16.02.2024].

Schuler, H.: Auswahl von Mitarbeitern. In: Führung von Mitarbeitern. Hrsg. v. L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M. Domsch, 5., überarb. Aufl., Stuttgart **2003**, S. 151-182 (im digitalen Semesterapparat).

Schuler, H.: Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Göttingen **2014**.

Schuler, H.: Das Einstellungsinterview. 2., überarb. Aufl., Göttingen **2018**.

Sprenger, R.: Mythos Motivation: Wege aus einer Sackgasse. 19., aktual. u. erw. Aufl., Frankfurt **2010** (auch andere Auflagen nutzbar). Online über die UB: http://link.springer.com/chapter/10.1007%2F978-3-8349-9251-2_10?LI=true [letzter Zugriff: 16.02.2024].

Weuster, A.: Personalauswahl I: Internationale Forschungsergebnisse zu Anforderungsprofil, Bewerbersuche, Vorauswahl, Vorstellungsgespräch und Referenzen. 3., überarb. Aufl., Wiesbaden **2012**. Online verfügbar unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-8349-3796-4> [letzter Zugriff: 04.03.2024].

Weuster, A.: Personalauswahl II: Internationale Forschungsergebnisse zum Verhalten und zu Merkmalen von Interviewern und Bewerbern. 3., überarb. Aufl., Wiesbaden **2012a**. Online verfügbar unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-8349-3593-9> [letzter Abruf: 04.03.2024].